

一間學校最重要的資產便是擁有一支專業、熱誠的教學團隊。作為團隊的一份子，做好自己的職份，與隊工互相合作，建立默契、體諒，營造良好的工作環境及文化，對團隊來說是最大的貢獻。

在過去的服務機構，校長致力營建學習型組織的文化並把「七習慣」納入課程。在他的薰陶下，我們也擁戴這些理念並在工作環境及生活中實踐。

共同願景/以終為始

我們清晰學校的願景，會議或討論時，我們會問事工的目的是什麼？調校焦點，不做沒有意義的事。

深度匯談/知彼解己

我們不論大家的年資、經驗及背景，會議中歡迎大家發言，表達自己的想法，聆聽及尊重對方。

系統思維/統合綜效

初出茅廬時，自己的思想比較狹窄，只會考慮到自己所負責的範疇及部門。在團隊中，思考慢慢會由「點」考慮到「綫」及「立體」的層面，甚至可以與其他部門合作，集結大家的力量，達致更大的成效。

透過在工作中「修煉」，很自然就能活出「學習型組織」及「七習慣」。這些「修煉」就成為我們專業的工作態度、思維及操守。

組織強調「共享文化」，不求個人主義，尊重差異。作為翠林的一份子，我期望可以與大家一起「修煉」，共同營造良好的工作環境及文化。