

我相信和實踐的團隊合作，前提是團隊有共同目標，共同目標的對象，必定是學生。有共同目標，可眾志成城。

團隊合作的基礎是信任和尊重。信任同伴，按各人強項交託任務；信任同伴，給予自決空間(Decision Space)；信任同伴，會將彼此的好處（成長）放在首位。尊重不同見解，以禮相待，虛懷若谷，和而不同。

團隊合作要坦誠溝通和堅持執行，方能達致成功。善用「團隊諮詢」(Team Consulting)，先用心聆聽，再從正反意見中，接受和判斷有效方案，共同堅持執行。其中以「共同平台」(Common Platform)；「共同語言」(Common Language)；「共同標準」(Common Standard)貫通。

團隊合作不是一同成功，就是一同失敗。故應強調「Less me, More we」。取得成功，一同分享喜悅；遇到挑戰、困難、失敗，應共同面對，互相支持，同仇敵愾，激勵士氣。

團隊合作要機動，提升適應力(Adaptability)。團隊與團隊之間要機動，除各司其職，亦要了解外部環境和學校「脈搏」，按不同情況，互相「走位」、互補不足，「各人不要單顧自己的事，也要顧別人的事」。過程中不斷自我發展；繼而發展別人，增加團隊專業能量，面對瞬息萬變的機遇。