

我認為翠林的工作文化包括「敬業樂業」、「專業自主」和「薪火相傳」。

敬業樂業是建立積極工作文化的關鍵，它代表著同事對工作的專注和熱情，願意付出額外的努力以達成共同目標。當每位同事都對工作充滿熱忱並願意超越基本要求時，整個團隊將更有凝聚力和效率。

專業自主是一種讓同事在工作中展現專業知識和技能的重要概念。當同事被賦予自主權和責任時，他們更有動力去發揮創造力和解決問題。透過專業自主，同事可以感受到被信任和尊重，進而提高工作滿意度和效率。

薪火相傳是指前輩或資深同事將自己的經驗和知識傳承給新同事的過程。這種知識傳承不僅促進了同事間的互相學習和合作，更讓學校充滿智慧的積累，幫助新同事更快地融入團隊並發展自己的職業生涯。

良好的工作文化是翠林成功的基石，敬業樂業、專業自主和薪火相傳共同構成了一個積極向上、合作共贏的工作環境，激勵著每位同事不斷成長和進步。共勉之。