

專業心聲— 翠林的工作文化

鄧紹賢

翠林巨人

在翠林經過五個冬至，翠林恍如操控一個巨人朝向正確的方向前行，見證學校為學生的成長邁步。

首先巨人向著明確的目標前行，身體各部位同時向共同的焦點，各按其職，努力按方向進發。第二，多元的人才發展；不同背景與專業的人才，能為團隊帶來不同的觀點與元素，促進團隊的創新。當團隊面臨挑戰時，多元的人才也讓團隊能從更全面的角度思考問題與解決問題。不同工作風格的成員，他們一起合作可以產生等同的效果，讓決策更為周詳。最後，有效的溝通；有效地合作，就必須有效地溝通，才能確認團隊成員對於共同的目標有共識。團隊應該建立開放透明的溝通環境與通暢多元的溝通管道，就能讓團隊更加凝聚，將心力花在正確的地方，減少不必要的浪費，增加工作效率。各施其職學生在師長的委身下進步和成長。

總結，翠林凡事只要有利益於學生，同事間體諒互勉，投入工作，讓巨人身輕如燕，昂首闊步前行，就讓文化盛傳，繼續朝向正確的方向前行。