

想了又想，我在翠林存在的「價值」並無法量化，亦無法用數據來顯現的「隱形價值」。「隱形價值」往往體現在人與人之間的連結、情感支持、文化氛圍、信任感與歸屬感上。當中包括：

關心：我對學生情緒、需要與處境的敏銳察覺與主動回應，讓學生感到被看見、被重視。這種情感支持能提心理安全感，進而促進溝通與聯繫。

堅持：憑著「翠林值得守護」的信念，遇到困難、盲點，甚至倒退仍持續付出，堅持不放棄每一位學生。

信念：我相信每個人的存在和價值都是獨一無二的，並且會在自己的步伐持續進步。而信念是一種無形的領導力，能塑造文化、點燃希望。

我的存在本身，我的隱形價值，其實一直都在發光，
並已經在翠林留下了無法取代的痕跡。

我的存在對翠林的價值

